

Приложение 1
к приказу ректора
от 23.12.2016г. №_436



МИНЗДРАВ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России)

ПРИНЯТО

Решением ученого совета

Протокол

от 23.12.2016 № 5

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора

от 23.12.2016 № 436

Введено в действие

с _____

Экземпляр № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КЛИНИКИ ФГБОУ ВО ЮУГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ

Челябинск 2016

I. Общие положения

Положение об оплате труда работников Клиники ФГБОУ ВО Минздрава России (далее положение) регулирует порядок и правила оплаты труда работников Клиники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Клиника).

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изменениями), Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 28.08.2008 № 462н « О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован в Минюсте России 27.09.2007 №10190), приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (зарегистрирован в Минюсте России 18.06.2008 №11858), приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих», приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», Постановление Министерства Труда и социального развития РФ №37 от 1998г. «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Постановление Минтрудсоцразвития России от 09.02.2004 №9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, и служащих», Постановление Правительства РФ от 11.12.2002г. №884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета», Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений и мнения представительного органа работников, иным Российским законодательством, регулирующим вопросы оплаты труда работников, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основными категориями работников», в целях введения, ориентированной на результаты деятельности, системы оплаты труда в рамках поэтапного перевода работников Клиники на эффективный

контракт, Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №122-ФЗ от 2.05.2015г., Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 января 2016г.№2н «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 июня 2015г №400н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по педиатрии», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015г № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»и др.

Настоящее положение принимается решением ученого совета университета по согласованию с Первичной профсоюзной организацией Клиники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и вводится в действие приказом ректора университета.

Клиника самостоятельно разрабатывает штатное расписание, определяет систему оплаты труда, размер и виды выплат на основе действующего законодательства Российской Федерации. Штатное расписание утверждается ректором университета и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих и профессии рабочих. Система оплаты труда в Клинике устанавливается в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Размеры окладов (должностных окладов), устанавливаются в соответствии с разделами 1-4 настоящего Положения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения к окладам (должностным окладам) работников Клиники по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном или абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения и в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам Клиники.

В Клинике применяется повременно – премиальная система оплаты труда, при которой заработная плата работника зависит от количества фактически отработанного времени с учётом квалификации работника и условий труда, а так же данная система предусматривает выплату премии. Условия премирования за выполнения показателей определены в Положении о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России.

Заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад) с повышающим коэффициентом, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты, и предельными размерами не ограничивается и не может быть ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда.

В трудовой договор работников Клиники или в дополнительное соглашение к трудовому договору указываются размер оклада (должностного оклада) согласно трудовой функции, размер повышающих коэффициентов по занимаемой должности, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии разделами настоящего положения.

Оклады (должностные оклады) и размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента при повышении оплаты труда работников подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Должностной оклад главного врача Клиники определяется трудовым договором с работодателем.

Премирование главного врача устанавливается ректором университета с учетом результатов деятельности Клиники в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Клиники.

Фонд оплаты труда работников Клиники формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих из федерального бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от оказания услуг (выполнение работ) на платной основе и от приносящей доход деятельности (по решению федерального государственного органа, являющегося главным распорядителем средств федерального бюджета), также средств обязательного медицинского страхования, направляются на выплаты стимулирующего характера.

Главный врач Клиники имеет право утверждать приказом по Клинике перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу и устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда университета (не более 40 процентов).

II. Порядок и условия оплаты труда медицинских, фармацевтических работников

2.1. Размеры окладов медицинских работников структурных подразделений Клиники устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников» (зарегистрирован в Минюсте России от 27 сентября 2007г. № 10190):

должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» -5888 руб.

должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» -6119 руб.

должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» -7800 руб.

должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» 12102 руб.

2.2. Размеры окладов медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

Главный врач Клиники -22860 руб.

Заместитель главного врача, главная медсестра,-20841 руб.

Зам.зав.аптекой на 15% ниже должностного оклада зав.аптекой-10287 руб.

2.3. Настоящим положением предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

2.3.1.повышающий коэффициент по занимаемой должности с учетом квалификационного уровня;

2.3.2.персональный повышающий коэффициент.

2.4.Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом квалификационного уровня учитывает наличие квалификационной категории, ученой степени (кандидат, доктор наук);

Повышающий коэффициент устанавливается с момента представления документов работником, свидетельствующих о возникновении обстоятельств, являющихся основанием для назначения повышающего коэффициента.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладу образует должностной оклад. Размер должностного оклада определяется путем умножения оклада работника, предусмотренного соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников предусмотрены в (приложении 1) к настоящему положению.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

2.6. Решение об установлении, изменении и его отмене персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.7. Применение повышающих коэффициентов к окладу не учитываются при начислении стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.8. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается главным врачом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.9. С учетом условий труда медицинскому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

2.10. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом VI настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих.

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, не более утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России от 18 июня 2008 г. № 11858):

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» -5888 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» -6053 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» -6992 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» -13448 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» -7800 рублей;

3.2. Настоящим Положением предусматривается установление повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом внутри должностного категорирования и стажа работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладу образует должностной оклад. Размер должностного оклада определяется путем умножения оклада работника, предусмотренного соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих предусмотрены в (приложении 2) к настоящему положению.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в учреждении и других факторов.

Решение об установлении, изменении и его отмене персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента -до 3,0.

3.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не учитываются при начислении стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

3.5. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается главным врачом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.6. С учетом условий труда служащих Клиники устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V Положения.

3.7. Служащим Клиники выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

4.1. Размеры окладов рабочих Клиники устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, не более утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России от 23 июня 2008г. № 11861):

профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня -5888 рублей;

профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня -7263 рублей;

4.2. Настоящим Положением предусматривается установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу:

повышающего коэффициента к окладу с учетом квалификационного уровня;

персонального повышающего коэффициента.

Применение повышающего коэффициента по профессии рабочих к окладу образует должностной оклад. Размер должностного оклада определяется путем

умножения оклада работника, предусмотренного соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Размеры должностных окладов профессии рабочих предусмотрены в (приложении 3) к настоящему положению.

4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении, изменении и его отмене персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 2,0.

4.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не учитываются при начислении стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

4.5. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается главным врачом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами V и VI Положения.

4.7. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников Клиники, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в Клинике утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 г. «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г. № 11081), работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- оплата в повышенном размере за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата в повышенном размере за сверхурочную работу;
- районный коэффициент;

Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления этих выплат в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 822 г. «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г. № 11081).

5.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, устанавливается согласно Перечня должностей и структурных подразделений в соответствии с приложением 4 настоящего положения.

На момент введения в действие настоящего Положения, указанная выплата работникам Клиники сохраняется.

При этом проводится работа по подготовке проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается на основании приказа главного врача Клиники.

Данная выплата не устанавливается, если условия труда на рабочем месте признаны безопасными по результатам их специальной оценки или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда (ч. 4 ст. 219 ТК РФ).

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и утверждается приказом главного врача.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и утверждается приказом главного врача.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и/или объемом дополнительной работы и утверждается приказом главного врача.

5.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

Размер доплаты составляет 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника и в экстренных случаях 40% части оклада (должностного оклада) за час работы

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников, которым устанавливается доплата за работу в ночное время, предусмотрен в (приложении 5) настоящего Положения.

5.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий

праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Оплата в повышенном размере за сверхурочную работу исчисляется за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9 На основании пункта 1 Постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» устанавливается районный коэффициент.

Районный коэффициент начисляется на фактический заработок работника в размере 15 процентов.

Районный коэффициент не применяется к выплатам, не входящим в систему оплаты труда.

5.10 Размер выплат компенсационного характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Клинике в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера» (зарегистрирован в Минюсте России от 1 февраля 2008 г. № 11080) предусматриваются следующие виды выплат:

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Надбавка за качество выполняемых работ;
3. Премияльные выплаты по итогам работы; разовые стимулирующие выплаты (единовременные поощрения).

Стимулирующие выплаты начисляются в соответствии с приказом главного врача Клиники в пределах средств, поступающих из федерального бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности, направленных Клиникой на оплату труда работников.

6.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Клиники);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Клиники среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

выполнение отраслевых норм нагрузки;

за особо важные, срочные, сложные и иные работы ;

6.3. Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается за:

качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных, в соответствии с Положением о порядке распределения денежных

выплат стимулирующего характера работникам Клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России (приложение б).

применение в практической работе новых медицинских технологий ;

оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи, в соответствии с положением и порядком распределения выплат стимулирующего характера.

качественное и оперативное выполнение особо срочных работ.

6.4. Размер стимулирующей надбавки (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за качество выполняемых работ) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6.5. Премияльные выплаты по итогам работы; разовые стимулирующие выплаты (единовременные поощрения) могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальный размер премии не ограничен.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Настоящее положение принимается решением ученого совета университета по согласованию с Первичной профсоюзной организацией работников Южно-Уральского государственного медицинского университета Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации вводится в действие приказом ректора университета. По мере необходимости настоящее положение подлежит пересмотру и дополнению в том же порядке.

7.2. Оплата труда на основе договоров гражданско-правового характера за выполненную работу осуществляется в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации.

7.3. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками Клиники производится по ставкам почасовой оплаты труда:

	Стоимость часа(руб)
Лица не имеющие ученой степени	250
Кандидат наук, заслуженный врач	410
ДМН, Народный врач	500

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Клинике, в штате которой они состоят. Работа врача-консультанта в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

7.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда главный врач несет ответственность в соответствии с законодательством.

7.5. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств главный врач вправе пересмотреть условия выплаты стимулирующих надбавок, премий уменьшить либо отменить их выплату, с соблюдением требований законодательства.

7.6. В связи с некачественным выполнением функциональных обязанностей, не выполнением планового задания, нарушением сроков выполнения работ и иными производственными упущениями, нарушениями трудовой дисциплины, если выше перечисленные факты зафиксированы должным образом (приказы, протоколы), главный врач вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплату стимулирующего характера.

7.7. Надбавка за почетное звание к должностному окладу:

«Почетная грамота», «Отличник здравоохранения»- 300 руб.

«Заслуженный работник здравоохранения РФ», «Заслуженный врач» -500руб.

Надбавка выплачивается работникам ,занятым на основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Отличник здравоохранения» и «Заслуженный врач», надбавка устанавливается по одному из оснований.

7.8. Совместительство-выполнение работником работы, не обусловленной трудовым договором по основному месту работы, в свободное от основной работы время (внешнее и внутреннее).

Оплата труда работников, работающих в условиях внешнего и внутреннего совместительства определяется исходя из ставок почасовой оплаты труда.

Почасовая ставка определяется объемом фактически отработанного времени, а оплата по совместительству в целом с учетом районного коэффициента, установленных надбавок, доплат, премий.

7.9.Ежегодный дополнительный отпуск работникам Клиники, занятым на работах с вредными и/ или опасными условиями труда предоставляется в календарных днях к основному отпуску. Продолжительность дополнительного отпуска определяется в соответствии с перечнем должностей (приложение 7) к настоящему положению.

7.10. Медицинским работникам Клиники устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени- 30;33;36 часов в неделю, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003г.№101. «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», перечнем должностей и(или)специальностей медицинских работников, структурных подразделений Клиники, работа в которых дает право на сокращенную 30;33;36-часовую неделю, предусмотрено в (приложении 9)настоящего положения.

7.11.Спорные вопросы возникающие между работником и работодателем по оплате труда разрешаются сторонами преимущественно самостоятельно, а в случае не урегулирования спора- в порядке предусмотренном законодательством РФ.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	2
2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ	3
3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТЬ СЛУЖАЩИХ.....	4
4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ	5
5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.....	6
6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ...	8
7. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	9