



МИНЗДРАВ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

Протокол

от 22.09.2017 № 2

Введено в действие

Приказом ректора

от 22.09.2017 № 304

с 25 сентября 2017

Экземпляр № ____

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КЛИНИКИ ФГБОУ ВО ЮУГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ

П 02-2017

Челябинск 2017

СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	3
3 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ	4
3.1 Термины и определения	4
3.2 Сокращения.....	4
4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
5 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	5
6 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ.....	6
7 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ	7
8 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА	7
9 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА	8
10 ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	9
11 ПРИЛОЖЕНИЯ.....	9
12 ХРАНЕНИЕ	10
13 АКТУАЛИЗАЦИЯ	10
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Перечень структурных подразделений и должностей работников Клиники которым устанавливается доплата за работу в ночное время	11
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	13

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Положение об оплате труда работников Клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России (далее – положение) регулирует порядок и правила оплаты труда работников Клиники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Клиника).

Настоящее положение принимается решением ученого совета университета по согласованию с Первичной профсоюзной организацией Клиники государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и вводится в действие приказом ректора университета.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».
- Приказ Минздравсоцразвития России от 6.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 г. «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера».
- Приказ Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении квалификационных групп профессий рабочих».
- Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 28.08.2008 № 462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации».
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.06.2013 № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основными категориями работников».

– Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений и мнения представительного органа работников.

3 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

3.1 Термины и определения

В настоящем положении используются термины, с соответствующими определениями:

3.1.1 должностной оклад: Размер оплаты труда работника Клиники за исполнение трудовых (должностных) обязанностей с учетом уровня квалификации, профессиональной подготовки, ученой степени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и иных выплат. Должностной оклад – оклад с повышающим коэффициентом.

3.1.2 оклад: Размер оплаты труда работника Клиники, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии или должности, входящих в соответствующую профессионально-квалификационную группу (далее – ПКГ), за календарный месяц без учета выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат.

3.1.3 совместительство: Выполнение работником другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

3.2 Сокращения

В настоящем положении не использованы сокращения.

4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Клиника самостоятельно разрабатывает штатное расписание. Штатное расписание утверждается ректором университета и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих.

Размеры окладов (должностных окладов), устанавливаются в соответствии с разделами 4-7 настоящего положения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в разделе 8 настоящего Положения к окладам работников Клиники по соответствующим профессиональным квалификационным группам, в процентном или абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в разделе 9 настоящего положения и в Положении о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России.

В Клинике применяется повременно – премиальная система оплаты труда, при которой заработная плата работника зависит от количества фактически отработанного времени с учётом квалификации работника и условий труда, а так же данная система предусматривает выплату премии. Условия премирования за выполнения показателей определены в Положении о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России.

Зарботная плата работника включает в себя оклад, повышающие коэффициенты, компенсационные, стимулирующие выплаты и иные выплаты (почетное звание) и предельными размерами не ограничивается.

В трудовых договорах работников Клиники указываются размеры: оклада, повышающих коэффициентов, должностного оклада; выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты.

Должностные оклады подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Должностной оклад главного врача Клиники определяется трудовым договором.

Премирование главного врача устанавливается ректором университета с учетом результатов деятельности Клиники в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Клиники.

Фонд оплаты труда работников Клиники формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих из федерального бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет субсидии на выполнение государственного задания, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

Главный врач Клиники имеет право утверждать приказом по Клинике перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу и устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Клиники (не более 40 процентов).

5 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

5.1 Размеры окладов медицинских работников структурных подразделений Клиники устанавливаются в следующих размерах:

- должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» – 5888 руб.
- должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» – 6119 руб.
- должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» – 7800 руб.
- должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» – 12102 руб.
- должности, отнесенные к ПКГ «Должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» – 7800 руб.

5.2 Размеры окладов медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

- Главный врач Клиники – 22860 руб.
- Заместитель главного врача, главная медсестра – 20841 руб.
- Заместитель заведующей аптекой – 10287 руб.

5.3 Настоящим положением предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов:

5.3.1 повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат, доктор наук),

2.3.2 персональный повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат, доктор наук), образует должностной оклад. Размер должностного оклада определяется путем умножения размера оклада работника, соответствующего ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат, доктор наук).

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат, доктор наук) устанавливается с момента представления документов работником, свидетельствующих о возникновении обстоятельств, являющихся основанием для назначения данного повышающего коэффициента.

Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников предусмотрены в приложении 1 к настоящему положению.

5.4 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки,

сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

5.5 Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0. Размер персонального повышающего коэффициента может изменяться в зависимости от выполняемой работы, поставленных задач.

5.6 Решение об установлении, изменении, отмене персонального повышающего коэффициента принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

5.7 Повышающие коэффициенты не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

5.8 Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается главным врачом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.9 Порядок и условия компенсационных и стимулирующих выплат медицинским и фармацевтическим работникам Клиники предусмотрены в разделах 8,9 настоящего положения.

6 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

6.1 Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются:

– должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» – 5888 рублей;

– должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» – 6053 рублей;

– должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» – 6992 рублей;

– должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» – 13448 рублей

6.2 Настоящим положением предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов:

– повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом внутри должностной категории и стажа работы;

– персональный повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует должностной оклад.

Размер должностного оклада определяется путем умножения оклада работника, соответствующего ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом внутри должностной категории и стажа работы.

Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих предусмотрены в приложении 2 к настоящему положению.

6.3 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

6.4 Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0, который может изменяться в зависимости от выполняемой работы.

6.5 Решение об установлении, изменении, отмене персонального повышающего коэффициента его размера принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

6.6 Повышающие коэффициенты не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

6.7 Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается главным врачом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.8 Порядок и условия компенсационных и стимулирующих выплат служащим предусмотрены в разделах 8,9 настоящего положения.

7 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

7.1 Размеры окладов рабочих устанавливаются:

- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих первого уровня – 5888 рублей;
- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих второго уровня – 7263 рублей;

7.2 Настоящим положением предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент к окладу с учетом квалификационного уровня (разряда);
- персональный повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента с учетом квалификационного уровня (разряда) к окладу образует должностной оклад. Размер должностного оклада определяется путем умножения оклада работника, соответствующего ПКГ на повышающий коэффициент к окладу с учетом квалификационного уровня (разряда).

Размеры должностных окладов профессии рабочих предусмотрены в приложении 3 к настоящему положению.

7.3 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

7.4 Размер повышающего коэффициента – до 2,0, который может изменяться в зависимости от выполняемой работы, поставленных задач.

7.5 Решение об установлении, изменении и его отмене персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

7.6 Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается главным врачом с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.7 Повышающие коэффициенты не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

7.8 Порядок и условия компенсационных и стимулирующих выплат рабочим предусмотрены в разделах 8,9 настоящего положения.

8 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

8.1 Работникам Клиники устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- оплата в повышенном размере за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата в повышенном размере за сверхурочную работу;
- районный коэффициент;

8.2 Размеры компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, устанавливается согласно Перечню должностей и структурных подразделений в соответствии с приложением 4 настоящего положения.

На момент введения настоящего положения в Клинике указанные выплаты сохраняются тем работникам, которые получали ее ранее.

На данный момент осуществляется специальная оценка условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

8.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и утверждается приказом главного врача.

8.4 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и утверждается приказом главного врача.

8.5 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и/или объемом дополнительной работы и утверждается приказом главного врача.

8.6 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается: 20% оклада за каждый час работы в ночное время; 40% оклада за каждый час работы в ночное время – в экстренных случаях (оказание медицинской помощи при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациентов).

Перечень структурных подразделений и должностей работников Клиники, которым устанавливается доплата за работу в ночное время, предусмотрен в приложении 5 настоящего положения.

8.7 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа главного врача Клиники. Оплата производится согласно действующего законодательства Российской Федерации.

8.8 Оплата в повышенном размере за сверхурочную работу осуществляется работникам Клиники на основании приказа главного врача в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

8.9 Районный коэффициент начисляется на фактический заработок работника в размере 15 процентов.

8.10 Размер выплат компенсационного характера может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

9 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

9.1 В целях поощрения работников за выполненную работу в Клинике предусматриваются следующие виды выплат:

1. надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
2. надбавка за качество выполняемых работ;
3. премиальные выплаты по итогам работы; разовые стимулирующие выплаты (единовременные поощрения).

Стимулирующие выплаты начисляются в соответствии с приказом главного врача Клиники в пределах средств, поступающих из федерального бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных Клиникой на оплату труда работников.

9.2 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам по основной работе и/или работе по совместительству за:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Клиники);

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Клиники среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

- выполнение отраслевых норм нагрузки;

- за особо важные, срочные, сложные и иные работы;

- применение в практической работе новых медицинских технологий;

- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;

- использование сложных методик при оказании специализированной медицинской помощи.

9.3 Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается по основному месту работы за:

- качественное выполнение отраслевых стандартов,

- соблюдение протоколов ведения больных,

- качественное и оперативное выполнение работ.

Порядок и условия применения надбавки за качество выполняемых работ предусмотрены Положением о порядке распределения денежных выплат стимулирующего характера работникам Клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России, утвержденным приказом № 342 от 12.10.2016 г.

9.4 Размер стимулирующей надбавки (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за качество выполняемых работ) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

9.5 Премияльные выплаты по итогам работы; разовые стимулирующие выплаты (единовременные поощрения) могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальный размер премии не ограничен.

9.6 Порядок и условия выплат стимулирующего характера регулируется Положением о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам Клиники ФГБОУ ВО ЮУГМУ Минздрава России.

10 ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

10.1 В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда главный врач несет ответственность в соответствии с законодательством.

10.2 При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств главный врач вправе пересмотреть условия выплаты стимулирующих надбавок, премий, уменьшить либо отменить их выплату, с соблюдением требований законодательства.

10.3 Настоящим положением устанавливается надбавка за почетное звание

- «Отличник здравоохранения» – 300 руб.

- «Заслуженный работник здравоохранения РФ», «Заслуженный врач» – 500руб.

Надбавка выплачивается работникам по основной должности.

При наличии у работника двух почетных званий «Отличник здравоохранения» и «Заслуженный врач», надбавка устанавливается по одному из оснований.

10.4 Оплата труда работников, работающих в условиях внешнего и/или внутреннего совместительства определяется пропорционально отработанному времени или выполненному объему работы.

10.5 Спорные вопросы возникающие между работником и работодателем по оплате труда разрешаются сторонами преимущественно самостоятельно, а в случае не урегулирования спора – в порядке предусмотренном законодательством Российской Федерации.

11 ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложения 1-4 являются составной частью данного документа, однако, учитывая, содержащиеся в них сведения, они хранятся в распечатанном виде только в структурных

подразделениях, непосредственно использующих их в работе. Внесение изменений в настоящее положение в части приложений осуществляется без составления извещений об изменении.

12 ХРАНЕНИЕ

Настоящий документ хранится:

-экземпляр № 1 в Управлении финансовой и экономической деятельности, экземпляр №2 в планово-экономическом отделе Клиники, экземпляр №3 у председателя первичной профсоюзной организации Клиники Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

13 АКТУАЛИЗАЦИЯ

Актуализация настоящего положения осуществляется один раз в 3 года или по мере необходимости.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5**Перечень структурных подразделений и должностей работников Клиники, которым устанавливается доплата за работу в ночное время**

Перечень должностей работников, которым устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 20% оклада

№	Наименование структурного подразделения	Наименование должности.
1	Стационар. Приемное отделение	Врач приемного отделения-врач-терапевт, врач-хирург, врач-инфекционист. Медицинская сестра приемного отделения. Санитарка
2	Инфекционное отделение №1(для лечения больных ВИЧ -инфицией)	Медицинская сестра палатная (постовая).Санитарка
3	Инфекционное отделение №2	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
4	Кардиологическое отделение	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
5	Неврологическое отделение	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
6	Терапевтическое отделение	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
7	Гинекологическое отделение	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
8	Отделение сосудистой хирургии	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
9	Отделение абдоминальной онкологии	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
10	Оперблок	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
11	Оториноларингологическое отделение	Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
12	Отделение реанимации и интенсивной терапии 12 коек(6 коек терапевтические,6 коек инфекционные(для лечения больных ВИЧ инфекцией)	Врач-анестезиолог-реаниматолог. Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
13	Клинико-диагностическая лаборатория	Врач клинической лабораторной диагностики. Фельдшер-лаборант.
14	Гараж	Водитель автомобиля
15	Пищеблок	Кухонный рабочий
16	Прочий персонал	Сторож (вахтер), Сторож(вахтер СПИД).Оператор газораспределительной станции. Лифтер.

Окончание приложения Д

Перечень должностей работников, которым устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 40% оклада

№	Наименование структурных подразделений	Наименование должности.
1	Стационар. Приемное отделение	Врач акушер-гинеколог
2	Родовое (родильное) отделение	Врач акушер-гинеколог. Акушерка. Операционная медицинская сестра. Санитарка
3	Акушерское (патологии беременности) отделение	Акушерка. Санитарка
4	Акушерское (обсервационное) отделение	Акушерка. Санитарка
5	Отделение новорожденных	Врач-неонатолог. Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
6	Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей(II этап выхаживания)	Врач-неонатолог. Медицинская сестра палатная (постовая).Санитарка
7	Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных детей 9 коек	Врач-анестезиолог-реаниматолог. Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
8	Отделение анестезиологии - реанимации с палатой реанимации и интенсивной терапии на 6 коек (акушерские) № 1	Врач-анестезиолог-реаниматолог. Медицинская сестра-анестезист. Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка
9	Отделение анестезиологии - реанимации с палатой реанимации и интенсивной терапии 6 коек(хирургические) №2	Врач-анестезиолог-реаниматолог. Медицинская сестра-анестезист. Медицинская сестра палатная(постовая).Санитарка

	«Южно-Уральский государственный медицинский университет» Минздрава здравоохранения Российской Федерации, утвержденного приказом ректора от 23.12.2016г.№ 436
--	--